

ОБЩИНА СУХИНДОЛ

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

мандат 2019 - 2023

Програмата за управление на Община Сухиндол за мандат 2019-2023 г. е разработена на основание чл.44, ал.5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и съдържа стратегическите цели, приоритети и дейности за нейното изпълнение.

Мисията на всяка общинска администрация е да осъществява законосъобразно местно самоуправление, да работи за удовлетворяване на потребностите на гражданите и юридическите лица, като оптимизира предлагането на публични услуги при пълна прозрачност и коректност.

Стратегическите цели, които бяха поставени през предишните мандати показва посоката за развитие, времевия хоризонт в основните проблемни области – социална сфера, икономическо развитие, околна среда, инфраструктура и др. Секторните анализи и SWOT-анализът очертаха голям брой проблеми и възможности за социално-икономическото развитие на община Сухиндол.

От друга страна ограничеността на възможностите и ресурсите налага съсредоточаване на усилията по приоритети. Изборът на приоритети за устойчивото и балансирано развитие на общината бе подчинено на няколко важни критерия като надграждане на силните страни и изграждане на конкурентни предимства на национално ниво, острота на регистрираните проблеми, неотложност на разрешаването на проблемите, налични възможности за решаването на проблемите, връзка на дадения проблем с други проблеми.

Приетата визия, представляваща желаното и постижимо състояние на община Сухиндол и определяща рамката за реализация е:

Община Сухиндол- привлекателно място за живот с условия за развитие на личността и икономическата активност при наличие на запазена околна среда и самобитност.

Общата цел за развитие в периода 2019 – 2023 г. е разгръщане на потенциала и привлекателността на община Сухиндол за живот с повишен стандарт, изградени местни конкурентни предимства на основата на обективните дадености, създадени условия за повишена заетост с разгръщане на възможностите на човешките ресурси за икономическа

активност на основата на изградена бизнес, развлекателна и социална инфраструктура в населените места на Общината.

Стратегическа цел 1: Създаване на условия за стимулиране на местната икономика и открояване на конкурентни предимства на местния потенциал.

Стратегическа цел 2: Повишаване качеството на човешките ресурси и равнището на заетост:

Стратегическа цел 3: Подобряване на инфраструктурата и свързаността на териториите съобразно околната среда и начина на живот.

Стратегическа цел 4: Ефективно управление с широко гражданско участие.

Предвид поставените стратегически цели, силните и слаби страни на община Сухиндол определихме няколко приоритетни области, където ще бъдат насочени усилията на социално-икономическата политика за устойчиво и балансирано развитие. Това са следните приоритети:

Приоритет 1 – Ефективно използване на местния природен и културно-исторически/битов потенциал за устойчиво развитие на туризма;

Приоритет 2 – Повишаване на конкурентоспособността на местната икономика за подобряване на жизнения стандарт, устойчивата заетост и доходите на населението;

Приоритет 3 – Развитие на човешките ресурси, подобряване достъпа до заетост и качество на работните места;

Приоритет 4 – Изграждане и осъвременяване на инфраструктурата за интегрирано пространствено развитие и опазване на околната среда;

Приоритет 5 - Добро управление в полза на местната общност и бизнеса.

По Приоритет 1: Ефективно използване на местния природен и културно-исторически/битов потенциал за устойчиво развитие на туризма.

Туризмът може да се утвърди като основен компенсатор на негативните предизвикателства на продължаващата финансово-икономическа криза, обезлюдяването на малките населени места и деградацията на местните общности.

Имайки предвид липсата на индустриално производство, изключително концентрирана преработвателна промишленост във винопроизводството, в община Сухиндол развитието на туристическия сектор и на свързаното с него екологично земеделие и животновъдство са без алтернатива. На територията на общината има богати и разнообразни

природни туристически ресурси, които предопределят развитието на ефективни видове и форми туристически дейности с висока добавена стойност.

Развитието на сектора с акцент върху алтернативните форми създава привлекателни работни места за младите хора и е средство за преодоляване на повсеместния проблем с младежката безработица.

Приоритетът включва специфични цели, постигането на които ще допринесе за устойчивото развитие на туризма.

По Приоритет 2: Повишаване на конкурентоспособността на местната икономика за подобряване на жизнения стандарт, устойчивата заетост и доходите на населението.

Усилията ще бъдат фокусирани върху предоставянето на целенасочена подкрепа и съдействие за съществуващия малък и среден бизнес, повишаване на предприемаческата активност на местно ниво за създаването на нови малки и средни предприятия. По този начин създаването/привличането на нови предприятия ще има директен ефект върху повишаването на местната заетост, увеличаването на разполагаемите доходи на населението и засилването на тяхната мотивация да останат в общината. Основният акцент за създаването/привличането на нови МСП (малки и средни предприятия) в община Сухиндол се поставя върху преработвателната промишленост на основата на традиционното селскостопанско производство, както и на обслужващи туристическия продукт, фирми.

Приоритетът включва специфични цели, постигането на които ще доведе до синергичен ефект с Приоритет 1.

По Приоритет 3: Развитие на човешките ресурси, подобряване достъпа до заетост и качество на работните места.

Мерките в него са ориентирани към разширяване на достъпа до качествено образование; постигане на по-голяма гъвкавост на образователната система спрямо промените в пазара на труда, със създаване на възможност за учене през целия живот, особено под формата на електронно базирани форми; създаване на условия за качествена заетост, гарантираща социално включване; изграждане на адекватна инфраструктура за образование и здравеопазване; осигуряване на по-добър здравен статус на населението и подобряване на социалното включване.

Приоритетът включва мерки, които целят постигането на цели, съобразени със специфичните условия на община Сухиндол.

По Приоритет 4: Изграждане и осъвременяване на инфраструктурата за интегрирано пространствено развитие и опазване на околната среда.

Развитието и модернизацията на инфраструктурата е от определящо значение за увеличаване инвестиционната атрактивност и конкурентоспособност на общината. Инфраструктурата е ключов фактор за развитието на бизнеса и източник за създаване на нови работни места. Тя има и важно значение за подобряване на условията на живот в общината.

Проектите за развитие и модернизация на инфраструктурата се оценяват за тяхното въздействие върху околната среда, което е от особена важност за прилагане принципите на устойчивото развитие.

По Приоритет 5: Добро управление в полза на местната общност и бизнеса.

За постигане на оптимално добро управление в полза на местната общност и бизнеса, в рамките на приоритета ще се предприемат действия за подобряване на процеса на стратегическо планиране, контрол и мониторинг на местно ниво, както и за предоставяне на пълния пакет от услуги на гражданите и бизнеса.

Дейности:

Приоритет 1: Ефективно използване на местния природен и културно-битов потенциал за устойчиво развитие на туризма.

- Балансирано развитие на туристическия продукт по цялата верига на туристическото обслужване;
- Провеждане на активна маркетингова политика за популяризиране и утвърждаване имиджа на община Сухиндол на туристическия пазар, включване в туристически мрежи и участие в business-to-business (b2b) събития;
- Изграждане и развитие на подпомагаща различните туристически оператори инфраструктура;

Приоритет 2: Повишаване на конкурентоспособността на местната икономика за подобряване на жизнения стандарт, устойчивата заетост и доходите на населението:

- Балансирано развитие на традиционни отрасли с надграждане на винопроизводство с бутикови серии;
- Насърчаване на сътрудничеството между производителите и обединяването им в локални клъстърри;
- Създаване на предпоставки за подобряване на бизнес средата чрез изграждане на малка бизнес инфраструктура за съхранение и реализация на селскостопанската продукция;
- Подкрепа за повишаване на конкурентоспособността на малкия и средния бизнес и стимулиране създаването на нови МСП.

Приоритет 3: Развитие на човешките ресурси, подобряване достъпа до заетост и качество на работните места:

- Подобряване на достъпа до образование и повишаване на образователното равнище на населението;
- Осигуряване на висококачествени социални и здравни услуги за повишаване качеството на живот;
- Целенасочено въздействие върху предотвратяване отпадането от пазара на труда;
- Подобряване качеството на работните места;
- Продължаващо балансирано развитие на спорта.

Приоритет 4: Изграждане и осъвременяване на инфраструктурата за интегрирано пространствено развитие и опазване на околната среда:

- Изграждане и подобряване на техническата инфраструктура;
- Изграждане и подобряване на социалната инфраструктура;
- Интегрирано пространствено развитие на територията;
- Опазване на околната среда, превенция на природни рискове и климатична сигурност.

Приоритет 5: Добро управление в полза на местната общност и бизнеса:

- Укрепване на административния капацитет за подобряване процесите на управление;
- Достъп на общността до качествени обществени услуги;
- Развитие на партньорство в това число ПЧП за подобряване на социално-икономическото развитие.

Настоящата програма за управление на Община Сухиндол за мандат 2019-2023 г. цели подобряване на жизнената среда и потенциала за развитие на Община Сухиндол, като в процеса на нейното изпълнение може да бъде допълвана и актуализирана

ПЧ/